

EDITAL DIT Nº. 03/2017
PROGRAMA DE MONITORIA DE GRADUAÇÃO

O Chefe do Departamento de Direito do Trabalho e Introdução ao Estudo do Direito, Prof. Ricardo Henrique Carvalho Salgado, faz saber que, no período de **07/08/2017 a 16/08/2017**, de 09:00 às 16:00 horas, a Secretaria do Departamento de Direito do Trabalho e Introdução ao Estudo do Direito (9º andar do Edifício Villas-Boas) receberá as inscrições de candidatos para **monitoria**, sendo **17 (dezessete) vagas para monitoria voluntária, sem bolsa**, para o segundo semestre de 2017, nos termos do presente Edital.

1. Poderão inscrever-se alunos regularmente matriculados em curso de Graduação na UFMG. Os candidatos aprovados somente serão alocados como monitores em disciplinas que já tenham cursado, dentro dos eixos temáticos abaixo descritos, salvo exceções referentes a disciplinas optativas ou inéditas, a serem decididas pela coordenação do programa de monitoria.
2. No ato da inscrição os candidatos deverão apresentar *curriculum vitae*, histórico escolar, fotocópias de carteira de identidade e CPF e **deverão indicar o(s) eixo(s) e a(s) disciplina(s)** de monitoria para o qual se candidatam, respeitada a seguinte distribuição de disciplinas e vagas:

Eixo	Disciplinas	Vagas não remuneradas
Propedêutico	Introdução à Ciência do Direito, Metodologia da Pesquisa em Direito, Psicologia Aplicada ao Direito, Sociologia Jurídica.	3
Histórico-filosófico	História do Direito, Antropologia Jurídica, Filosofia do Direito, Instituições de Direito Romano.	3
Teórico-hermenêutico	Teoria Geral do Direito, Hermenêutica Jurídica.	3
Fundamentos do Direito do Trabalho	Direito do Trabalho I, Cidadania Trabalhista, Direito Internacional do Trabalho, Trabalho e Organizações Sociais, Instituições de Direito do Trabalho, Legislação Social.	2
Contrato de	Direito do Trabalho II.	1

Trabalho		
Processo do Trabalho	Processo do Trabalho I, Acesso à justiça e formas de resolução de conflitos.	2
Político-Filosófico	Introdução ao Direito e ao Estado, Pensamento jurídico-político brasileiro, Cidadania Cultural, História do Estado, Antropologia cultural do Estado, Filosofia do Estado, Filosofia Social, Introdução ao Direito (Rel. Econ. Internacional), Direito e Legislação.	3

3. O exame de seleção compreenderá:
 - a) Exame do histórico escolar e do *curriculum vitae*, através do qual se verificará se o candidato apresenta rendimentos geral e específico satisfatórios;
 - b) Entrevistas evidenciadoras do perfil do candidato e domínio dos temas da(s) disciplina(s) pretendidas, a serem realizadas no dia 18 de agosto de 2017, sexta-feira, às 14:00, no 9º andar do Edifício Villas-Boas;
4. As comissões examinadoras serão designadas pela chefia do Departamento de Direito do Trabalho e Introdução ao Estudo do Direito, compostas, no mínimo, por 3 (três) professores do Departamento.
5. Serão considerados aprovados os candidatos que obtiverem média total mínima de 70 (setenta) pontos em escala de zero a cem, e serão classificados na ordem decrescente de suas médias apuradas, cabendo ao Departamento de Direito do Trabalho e Introdução ao Estudo do Direito alocá-los nas disciplinas indicadas.
6. Não havendo candidatos indicados para as bolsas em quaisquer dos eixos, a Coordenação do Programa poderá realocar as bolsas entre os eixos, com preferência para os que contem com maior número de disciplinas.
7. A validade do edital será de 6 (seis) meses, contados a partir da data de divulgação do resultado da seleção.
8. O monitor deverá:



FACULDADE DE DIREITO UFMG
Departamento de Direito do Trabalho e Introdução ao Estudo do Direito

- a) prestar 12 (doze) horas semanais de efetivo exercício;
- b) participar das reuniões do programa de monitoria, com frequência mínima de 75%;
- c) obter, no período de vigência da monitoria, rendimento semestral global não inferior à média dos alunos de seu curso;
- d) participar das atividades da Semana de Graduação;
- e) apresentar, no final do contrato, relatório de atividades com apreciação do professor orientador.

Belo Horizonte, 03 de agosto de 2017.

Prof. Dr. Ricardo Henrique Carvalho Salgado
Chefe de Departamento de Direito do Trabalho e Introdução ao Estudo do Direito

Anexo I – Programas para as Entrevistas Temáticas

A) Eixo Propedêutico:

A.1) Introdução à Ciência do Direito – DIT038

1. Direito e Ciência: conhecimento científico e conhecimento filosófico;
2. O Direito e as outras normas de conduta: Convencionalismo, Religião e Moral;
3. Os Aspectos e Elementos do Direito Positivo;
4. Ramos e Dicotomias do Direito;
5. Direito, Estado e Coerção.

A.2) Metodologia da pesquisa em Direito – DIT003

1. Conhecimento Científico, Senso-Comum e Conhecimento Filosófico;
2. Métodos da Pesquisa Científica;
3. Aspectos epistemológicos da Pesquisa Jurídica: Conhecimento científico e conhecimento filosófico;
4. Pesquisa Jurídica: Projeto e execução;
5. As possibilidades da pesquisa jurídica: tipos de pesquisa e metodologia.

A.3) Psicologia Jurídica – DIT045

1. Psiquiatria, Psicologia: a questão da saúde mental e o problema do comportamento frente o direito;
2. O Sujeito no Direito Civil: Capacidade e personalidade;
3. O Sujeito no Direito Penal: Imputabilidade;
4. Direito e Psicanálise: Inconsciente, pré-consciente e consciente – conceito, natureza e estrutura;
5. Mecanismos reguladores: o totem e o tabu; ordem e hermenêutica.

A.4) Sociologia Jurídica

1. Sociologia Clássica e Sociologia Contemporânea;
2. Modernidade ou contemporaneidade?
3. Movimentos sociais e ideologias: antes e depois do século XX;
4. Brasil: singularidade social ou sociedade burguesa?
5. Reforma do Ensino Jurídico e sua vinculação às questões de eficácia, efetividade e legitimidade do Direito.
- 6.

B) Eixo Histórico-filosófico:

B.1) História do Direito – DIT039

1. Teoria e Metodologia da História do Direito: uso das fontes e continuidade/descontinuidade;
2. História do Direito na Idade Média
3. História do Direito na Idade Moderna;
4. História do Direito na Idade Contemporânea.
5. História do Direito no Brasil: Direito Colonial e codificações.

B.2) Antropologia Jurídica – DIT 040

1. Fundamentos da Antropologia Jurídica: Antropologia Cultural, Antropologia Filosófica, Antropologia Jurídica e Etnografia;
2. Antropologia Jurídica e Civilizações Tradicionais;
3. Antropologia Jurídica e Contemporaneidade: Os Grandes Sistemas Jurídicos;
4. Fronteiras da Antropologia Jurídica: ocidentalismo, orientalismo, universalismo e multiculturalismo jurídicos. Conflitos civilizacionais contemporâneos;
5. Antropologia Jurídica e Problemas Identitários: Questões de Gênero, Étnicas, Religiosas, e as categorias jurídicas ante as vertentes da cultura.

B.3) Filosofia do Direito – DIT 006

1. A ideia de justiça no Período Clássico e Medieval;
2. A ideia da justiça no Período Moderno: A metafísica do sujeito;
3. Escolas de Pensamento Jurídico: Positivismo Jurídico e Jusnaturalismo;
4. O problema da justiça no Mundo Contemporâneo;
5. Matrizes do Pensamento jusfilosófico brasileiro;

B.4) Instituições de Direito Romano – DIT044

1. A ideia de Direito na experiência jurídica romana: categorias fundamentais do Direito;
2. Instituições políticas e fontes do Direito Romano;
3. O *Ius Publicum* Romano: direito como ordenação racional do poder em Roma;
4. O *Ius Privatum* Romano: um panorama do *Ius Civile* ao Direito Justiniano;
5. O Direito Romano como elemento suprasumido do Direito Contemporâneo: a recepção do Direito Romano no Ocidente.



C) Eixo Teórico-hermenêutico

C.1) Teoria Geral do Direito - DIT043

1. Teoria da Norma Jurídica;
2. Teoria do Ordenamento Jurídico;
3. Ordenamento Jurídico: o problema das lacunas e a integração
4. Finalidade do Direito: ordem, bem comum, Justiça;
5. Técnica Jurídica: Legística e Elaboração Legislativa;

C.2) Hermenêutica Jurídica – DIT023

1. Hermenêutica e Hermenêutica Jurídica: sentido etimológico, origens e breve histórico;
2. O objeto da Hermenêutica Jurídica;
3. Interpretação Jurídica: espécies, efeitos e métodos;
4. A Linguagem e a hermenêutica;
5. Teoria da argumentação jurídica.



D) Temas de Fundamentos de Direito do Trabalho

D.1) Direito do Trabalho I

1. Formação histórica no mundo ocidental; tipos de sistemas jurídicos trabalhistas. Evolução histórica no Brasil
2. Princípios do Direito do Trabalho.
3. Relações de Trabalho e Relações de Emprego.
4. Contrato de Trabalho: caracterização, elementos, classificação, tipos, nulidades e efeitos contratuais; comparações com contratos afins. Contratos a prazo determinado e indeterminado.
5. Terceirização Trabalhista.

D.2) Cidadania Trabalhista, Direito Internacional do Trabalho, Trabalho e Organizações, Instituições de Direito do Trabalho e Legislação Social:

1. Princípios do Direito do Trabalho;
2. Fontes do Direito do Trabalho;
3. Relação de trabalho e relação de emprego;
4. Evolução histórica do Direito do Trabalho;
5. Tendências do Direito do Trabalho na atualidade.



E) Temas de Contrato de Trabalho

1. Poder empregatício.
2. Salário e Remuneração: modalidades e garantias salariais.
3. Jornada de trabalho.
4. Alteração, interrupção e suspensão do Contrato de Trabalho.
5. Extinção Contratual.



F) Temas de Processo do Trabalho

F.1) Processo do Trabalho

1. Princípios aplicáveis ao Processo do Trabalho.
2. Competência da Justiça do Trabalho.
3. Sistema recursal trabalhista.
4. As partes no processo do Trabalho e o *ius postulandi*.
5. A prova no processo do Trabalho.

F.2) Acesso à Justiça e formas de resolução de conflitos

1. Acesso à Justiça;
2. Mediação;
3. Conciliação;
4. Justiça Restaurativa;
5. Arbitragem.

G) Eixo Político-filosófico

G.1) Introdução ao Conhecimento Científico do Direito e do Estado – DIT074

1. Senso comum, conhecimento científico e conhecimento filosófico
2. Ciência do Direito e Ciência do Estado.
3. Direito, Estado e Sociedade.
4. Teorias da Norma Jurídica;
5. Teorias do Ordenamento Jurídico;

G.2) Pensamento Jurídico-Político Brasileiro –DIT076

1. Identidade, nação e povo brasileiro;
2. Formação da cultura jurídica brasileira;
3. Pluralismo Jurídico e inclusão social: novas perspectivas para o ensino do Direito e para a formação da cultura jurídica;
4. Formação da cultura política;
5. Os intérpretes matriciais e a crítica da cultura e do pensamento jurídico-político brasileiro: Gilberto Freyre, Sergio Buarque de Holanda e Caio Prado Júnior;

G.3) Cidadania Cultural – DIT077

1. Cultura e Cidadania: cultura, civilizações e direitos fundamentais;
2. Direito e Cultura;
3. Matriz Identitária brasileira: marcos centrais;
4. Problemas identitários e cultura brasileira I: as questões étnicas e religiosas;
5. Problemas identitários e a cultura brasileira II: as questões de gênero e orientação sexual;

G.4) História do Estado – DIT079

1. Raízes fundantes do Estado ocidental: o Estado ético imediato
2. Estado nacional e Estado constitucional: Estado técnico, Estado poiético e Estado ético mediato;
3. História dos Estados Ibero-Americanos;
4. Formação e consolidação e História do Estado Brasileiro: Colônia, Império, República, Presidencialismo, e Ditadura;
5. História constitucional brasileira: exceção, transição democrática e poder constituinte.

G.5) Antropologia Cultural do Estado – DIT 080



FACULDADE DE DIREITO UFMG

Departamento de Direito do Trabalho e Introdução ao Estudo do Direito

1. Antropologia cultural, antropologia filosófica e antropologia jurídica: fundamentos de uma antropologia do Estado;
2. Política e Cultura: confluências e intercessões;
3. Marcos centrais do Estado ocidental;
4. Raízes e perfis da cultura estatal ibero-americana e brasileira;
5. Geopolítica, Geodireito e conflitos civilizacionais contemporâneos.

G.6) Filosofia do Estado – DIT083

1. O nascimento do político
2. Filosofia da Liberdade
3. Filosofia do Poder
4. Crise e perspectivas do Estado
5. Teoria contemporânea dos poderes e funções do Estado

G.7) Filosofia Social – DIT084

1. Crítica contemporânea da razão moderna;
2. Filosofia Social e Tempo;
3. Tempo histórico e teoria da relatividade: temporalidade, historicidade e ser no tempo, tempo físico e tempo metafísico;
4. Da pós-modernidade ao pós-colonialismo: uma filosofia social para o “terceiro” mundo;
5. A reinvenção do Estado e da sociedade civil.